



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

• Trabajo en Equipo—

Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

• Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Orientación a Resultados—

Apasionado por ganar. Dedicado a lograr soluciones para que todos ganen.

• Responsabilidad—

Demostrar responsabilidad personal. Ser responsables por los resultados alineados con las direcciones de la empresa.

• Habilidades Interpersonales—

Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.

• Comunicaciones—

Practicar la escucha activa apoyada en presentaciones de información oral y escrita.

• Diversidad—

Apreciar habilidades, opiniones e ideas de diversos grupos.

Liderando Equipos Fuertes

RESUMEN

Ser un líder efectivo de un equipo requiere la capacidad de capitalizar un amplio rango de personalidad, habilidades y capacidades. Los líderes deben poder analizar y capitalizar las fortalezas del equipo, trabajar con diversos estilos, y crear un espíritu competitivo que desarrolle la cooperación.

CONTEXTO

Los líderes exitosos parecen desarrollar equipos fuertes donde quiera que vayan, y cualquiera sea el equipo asignado.

En este módulo, analizaremos cómo los líderes toman las fortalezas individuales de los miembros de su equipo, y las convierten en fortalezas del equipo. Veremos los desafíos de liderar un equipo fuerte, y maneras específicas para manejar los tipos de temas que surgen cuando un liderazgo talentoso e individuos comprometidos trabajan juntos en un esfuerzo de equipo.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Establecer mejora continua construyendo sobre las características de equipos fuertes
- Capitalizar las fortalezas individuales para llevar a los equipos a niveles más altos de desempeño
- Facilitar la interacción de diversas personalidades en equipos fuertes
- Generar un espíritu competitivo para ganar cooperación